

Betriebliche Altersversorgung: Ihre Vorteile auf einen Blick.

- Bis 3.312 p.a. (2020) jährlich sind Ihre Beiträge steuer- und sozialversicherungsfrei
- Zusätzlich können noch weitere 276 EUR* mtl. (2020) steuerfrei in die bAV investiert werden
- Bei Arbeitgeberwechsel können Sie das gebildete Kapital auf den Versorgungsträger des neuen Arbeitgebers übertragen
- Erst die Leistungen müssen versteuert werden, Ihr Steuersatz ist im Alter i. d. R. geringer als heute
- Optional ist die Mitversicherung einer leistungsstarken Berufsunfähigkeitsversicherung möglich
- Kompetente Beratung durch Spezialisten des Conti Versicherungsdienstes (CVD)

* Eine evtl. bestehende Förderung nach § 40 b EStG a.F. wird hierbei angerechnet

Ihr starker Partner: Conti Versicherungsdienst.

Lassen Sie sich umfassend durch den Conti Versicherungsdienst (CVD) beraten und beugen Sie den finanziellen Problemen im Alter vor.


Conti Versicherungsdienst
Brühlstraße 9, 30169 Hannover
Postfach 169, 30001 Hannover
Telefon: 0511 938 1625, Fax: 0511 938 8 1625
E-Mail: cvd-service@conti.de

Die Direktversicherung erfolgt über die AXA Lebensversicherung AG, ein Unternehmen der AXA Gruppe.



Maßstäbe / neu definiert

02.2020 Trotz sorgfältiger Prüfung kann eine Gewähr für die Richtigkeit nicht übernommen werden.



Nutzen Sie Ihren Anspruch auf eine lebenslange zusätzliche Rente.



CONTI VERSICHERUNGSDIENST



CONTI VERSICHERUNGSDIENST



Betriebliche Altersversorgung: Ein wichtiger Baustein für ihre finanzielle Unabhängigkeit.

Der Anteil der Jüngeren an der Bevölkerung sinkt kontinuierlich: Immer weniger Arbeitnehmer müssen in Zukunft für immer mehr Rentner aufkommen.

Die Deutsche Rentenversicherung steht dadurch vor vielen Problemen. Das hat Auswirkungen auf Ihre Altersversorgung. Wenn Sie sich auf die gesetzliche Rente verlassen, bleiben Sie im Alter nicht finanziell unabhängig. Künftige Rentner haben nur noch eine Grundversorgung zu erwarten.

Ein wichtiger Baustein, um die finanziellen Einbußen im Alter auszugleichen, ist der Abschluss einer Betriebsrente durch Entgeltumwandlung. Wandeln Sie Teile Ihres künftigen Entgelts um, so bauen Sie sich eine zusätzliche, staatlich geförderte Altersversorgung auf.

Sie haben hier verschiedene Möglichkeiten und bleiben immer flexibel. Sorgen Sie schon jetzt vor! Ansonsten müssen Sie sich im Alter massiv einschränken.

Entgeltumwandlung mit Arbeitgeberzuschuss – so einfach geht's.

Der Arbeitgeber behält einen Teil Ihres monatlichen Bruttoeinkommens zurück und zahlt diesen Betrag in die Direktversicherung von AXA ein. Das geht auch mit Weihnachts-, Urlaubsgeld oder vermögenswirksamen Leistungen. Zusätzlich erhalten Sie einen Arbeitgeberzuschuss in Höhe von 15% Ihres umgewandelten Betrages, sofern Ihr Arbeitgeber durch die Entgeltumwandlung Sozialversicherungsabgaben einspart. Im Jahr 2020 können Sie monatlich max. 276 EUR steuer- und sozialversicherungsfrei ansparen. Erst die Leistungen aus der Betriebsrente werden versteuert – meist zu einem geringeren individuellen Steuersatz als in Ihrer Arbeitsphase.

Verschenken Sie nichts, werden Sie jetzt aktiv.

Berechnungsbeispiel		
Mann/Frau, 35 Jahre, 1 Kind, Steuerklasse III, Kirchensteuer 9,0%, GKV-Beitrag 14,6% + 0,45% AN-Anteil, Entgeltumwandlung 100 EUR plus 15 EUR AG-Zuschuss mtl. in die Direktversicherung		
	Ohne Direktversicherung	Mit Direktversicherung
Monatsbrutto	2.500,00 EUR	2.500,00 EUR
– Beitrag Direktversicherung	0 EUR	115,00 EUR
– Steuern	67,00 EUR	50,17 EUR
– Sozialabgaben	495,63 EUR	475,80 EUR
Nettogehalt	1.937,37 EUR	1.874,03 EUR
Effektiver mtl. Aufwand		63,34 EUR
Monatliche Ersparnis		36,66 EUR

Sie investieren **115 EUR mtl.** für Ihre Betriebsrente und zahlen effektiv nur **63,34 EUR mtl.** Auf's Jahr gerechnet macht das eine Steuer- und Sozialabgabensparnis von **440 EUR.**

